Ministerie van Defensie



Onderhandelaarsakkoord Arbeidsvoorwaarden 2026 - 2028

Defensie maakt zich in snel tempo klaar om ons eigen grondgebied en dat van bondgenoten te verdedigen. Om te kunnen groeien moeten we de huidige collega's behouden en nieuwe collega's aantrekken. Goede arbeidsvoorwaarden helpen daarbij. Daarom heeft Defensie in overleg met de vakbonden een nieuw onderhandelaarsakkoord afgesproken.

Met het onderhandelaarsakkoord wil Defensie de kennis en ervaring van het personeel behouden, operationele inzet en onregelmatige diensten beter belonen en de aantrekkelijkheid van een loopbaan bij Defensie vergroten. Ook is er oog voor thuis, want de defensiemedewerker vervult niet alleen op werk een essentiële rol, maar ook thuis en in de maatschappij.

Looptijd

Dit akkoord heeft een looptijd van **1 september 2026 tot 1 september 2028.**

Loon

Salarisverhoging en eenmalige uitkeringen

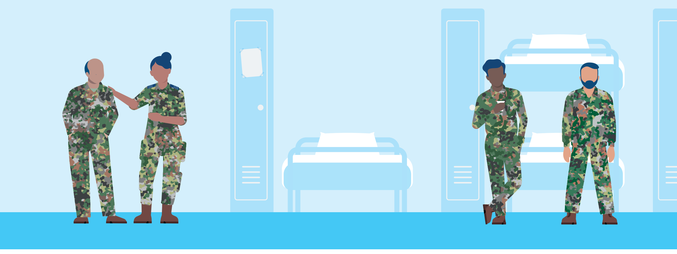
Vanaf **1 september 2026** krijgt al het defensiepersoneel 6,5% meer bruto loon.
Op **1 januari 2028** stijgt het loon nog eens met 2%.

Daarnaast is er voor alle defensiemedewerkers **drie keer een eenmalige uitkering**: in 2026, 2027 en 2028.

6,5%
per 1 september 2026

2%
per 1 januari 2028

De hoogte van de eenmalige uitkeringen is **€ 1.100, € 900 en € 800 bruto** en is afhankelijk van de schaal of rang van de medewerker.



Uitbreiding van het IKB

Verkopen van verlofuren

Het wordt mogelijk verlofuren te verkopen tot een maximum van 32 uur per jaar.

Aflossen DUO-studieschuld

Per kalenderjaar kan een bedrag van maximaal € 2.000 fiscaal uitgeruild worden voor de aflossing van je DUO-studieschuld.

Verduurzamen (eigen) woning

Je kunt één keer per vijf kalenderjaren een bedrag van maximaal € 1.500 fiscaal uitruilen.

Sportabonnement

Per kalenderjaar mag een bedrag van maximaal € 1.000 fiscaal uitgeruild worden.

Keuze voor vrijwillig langer doorwerken

Voor beroepsmilitairen die gekozen hebben of vallen onder de nieuwe Diensteinderegeling (nDER) wordt het met ingang van 1 september 2026 mogelijk om vrijwillig langer door te werken.

Langer doorwerken is gebaseerd op vrijwilligheid: dat wil zeggen eigen keuzes en individuele afwegingen, tenzij er geen passende functie is.





Operationele inzet

Regeling Militaire Inzet (RMI)
De dagbedragen die gaan gelden vanaf de invoering van de RMI op 1 oktober 2026 worden verhoogd naar:

RMI-1	€ 266,25	bruto
RMI-2	€ 213,00	bruto
RMI-3	€ 159,75	bruto

Snel Inzetbare Capaciteit (SIC) toelage
Ook wordt de SIC-toelage verdubbeld van € 3 naar € 6.

Tegemoetkoming kinderopvang en mantelzorg

De tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang en mantelzorg bij varen, oefenen of inzet stijgt naar een **maandelijkse bedrag van € 250** per zorgbehoevende.

Ouderschapsverlof

De terugbetalingsverplichting wordt afgeschaft.

